

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 22
УСТЬ-КУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

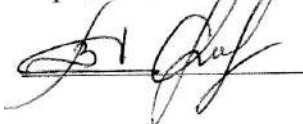
ПОЛОЖЕНИЕ

**о первичной профсоюзной организации работников
МДОУ детский сад общеразвивающего вида № 22 УКМО**

ПРИНЯТО

Решением собрания первичной
профсоюзной организации МДОУ
ДС общеразвивающего вида № 22
УКМО «16» сентября 2013 г.

Председатель ППО

 С.В. Орлова

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Усть-Кутской
районной организации Профсоюз
работников народного образован



Н. С. Бельчен

«18» сентября 2013

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации МДОУ детский сад общеразвивающего вида № 22 УКМО (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация МДОУ детский сад общеразвивающего вида № 22 УКМО (далее – первичная профсоюзная организация), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и структурным звеном Усть-Кутской районной организации Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация объединяет воспитателей и других работников МДОУ детского сада общеразвивающего вида № 22 УКМО (далее – ДОУ), являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации ДОУ (вышедшие на пенсию).

1.4. Первичная профсоюзная организация ДОУ является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом Усть-Кутской районной организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация ДОУ создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ДОУ при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация ДОУ действует на основании Устава Профсоюза, Положения Усть-Кутской районной организации Профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее – субъект РФ), нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.7. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, имеющих

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации МДОУ детский сад общеразвивающего вида № 22 УКМО (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация МДОУ детский сад общеразвивающего вида № 22 УКМО (далее – первичная профсоюзная организация), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и структурным звеном Усть-Кутской районной организации Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация объединяет воспитателей и других работников МДОУ детского сада общеразвивающего вида № 22 УКМО (далее – ДОУ), являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации ДОУ (вышедшие на пенсию).

1.4. Первичная профсоюзная организация ДОУ является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом Усть-Кутской районной организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация ДОУ создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ДОУ при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация ДОУ действует на основании Устава Профсоюза, Положения Усть-Кутской районной организации Профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее – субъект РФ), нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.7. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не

подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.8. Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.9. Первичная профсоюзная организация ДОУ свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.10. Решение о необходимости государственной регистрации первичной организации Профсоюза как юридического лица принимается собранием первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.11. Первичная профсоюзная организация вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная профсоюзная организация реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

- межрегиональные организации Профсоюза, действующие на территории нескольких субъектов Российской Федерации;
- региональные организации Профсоюза, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации;
- местные организации Профсоюза, действующие на территории одного или нескольких муниципальных образований.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза:

- для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы территориальной (местной) организации Профсоюза;
- для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации;
- – выборные органы территориальной (межрегиональной, региональной) организации Профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации – лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза.

Работодатель – юридическое лицо (организация системы образования), либо представители работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект наделенный правом заключать трудовые договоры.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Основной целью первичной профсоюзной организации ДООУ является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных

социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членс Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления;

3.2. Задачами первичной профсоюзной организации ДОУ являются:

3.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и Усть-Кутской районной организации Профсоюза по защите индивидуальных коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ДОУ.

3.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете первичной профсоюзной организации ДОУ.

3.2.3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления ДОУ, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

3.2.4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

3.2.5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев Профсоюза.

3.3. Для достижения уставных целей и задач первичная профсоюзная организация в лице председателя организации и выборных профсоюзных органов:

3.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне ДОУ и способствует его реализации

3.3.2. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, социальном страховании и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне ДОУ, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.

3.3.3. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членс Профсоюза

3.3.4. Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

3.3.5. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членс Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, массовой физической культуры.

3.3.6. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

3.3.7. Осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза.

3.3.8. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

3.3.9. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

IV. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОО

4.1. В первичной профсоюзной организации ДОО реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выход из Профсоюза.

Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

4.1.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ДОО. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

4.1.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

4.1.3. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

4.1.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ДОО.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной профсоюзной организации для последующего уничтожения по акту.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

4.1.5. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

4.1.6. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

4.2. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете в форме журнала или в учетным карточкам установленного образца.

4.3. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации ДО проводятся в следующие сроки:

- Профсоюзного комитета – один раз в 2-3 года;
- Ревизионной комиссии – один раз в 2-3 года;
- Председателя первичной профсоюзной организации – один раз в 2-3 года.

4.4. Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации школы проводятся в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

V. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации являются:

- собрание – высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган.

5.2. Собрание:

Собрание является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации ДО которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации ДООУ, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
- формирует предложения и требования к работодателю, соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни педагогических и других работников;
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;
- формирует путем избрания профсоюзный комитет, избирает контрольно-ревизионную комиссию и председателя первичной профсоюзной организации;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации;
- избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 14 дней до установленного срока.

5.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

5.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной

организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

5.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

5.2.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

5.2.8. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации ДОО может стать нарушение действующего законодательства или Устава Профсоюза.

5.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

5.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных профсоюзных органов соответствующих территориальных организаций Профсоюза;
- представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем, а так же при необходимости в органах местного самоуправления;
- принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с работодателем и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора;
- организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором,

- трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
 - согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.
 - организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза; инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;
 - обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию;
 - осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий;
 - проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению;
 - созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;
 - распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации ДОУ в соответствии с утвержденной сметой;
 - организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведет учет членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦК Профсоюза;
 - утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации, формирует и утверждает своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия;
 - определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;
 - утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации, отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;
- осуществляет другие полномочия.

5.3.2. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

5.3.3. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

5.3.4. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

5.3.5. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании.

5.3.6. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

5.4. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два и три года.

5.4.1. Общие полномочия председателя:

- осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации ДООУ и представляет интересы членов профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью перед работодателем, а также в органах управления ДООУ и иных организациях;
 - вступает во взаимоотношения и ведёт переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией образовательного учреждения, органами местного самоуправления хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
 - председательствует на профсоюзном собрании, ведёт заседания профсоюзного комитета;
 - созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
 - организует финансовую работу, работу по приему новых членов в Профсоюз, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза
- Председатель профсоюзной организации является по должности председателем профсоюзного комитета, избирается на срок полномочий профкома. Председатель подотчётен профсоюзному собранию и выборному органу соответствующей территориальной организации Профсоюза;

- вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя председателя первичной профсоюзной организации, если он не избран на собрании;
- организует делопроизводство и текущее хранение документов первичной профсоюзной организации ДОУ;
- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета;

5.4.2. Председатель первичной профсоюзной организации ДОУ подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной профсоюзной организации.

VI. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации ДОУ является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию руководствуется Примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. При необходимости копия акта ревизионной комиссии предоставляется в выборный профсоюзный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6.4. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя.

6.5. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

6.6. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

6.7. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются разрешаются собранием первичной профсоюзной организации.

VIII. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

7.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
 - пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и с организациями коллективных договоров и соглашений;
 - получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
 - участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых профессиональных и других прав и интересов;
 - выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения профсоюзные органы;
 - принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
 - обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
 - избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
 - участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление и предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
 - пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услуга кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
 - получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

7.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

1.3. Поощрение членов Профсоюза:

1.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

1.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

1.4. Ответственность членов Профсоюза:

1.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

1.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

1.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюзом в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

7.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании.

VIII. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

- 8.1.** Первичная профсоюзная организация может обладать имуществом Профсоюза на права оперативного управления, иметь счёт и печать установленного в Профсоюзе образца.
- 8.2.** Имущество первичной профсоюзной организации школы образуется из ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с Уставом Профсоюза.
- 8.3.** Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.
- 8.4.** Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.
- 8.5.** Основой финансовой деятельности первичной организации Профсоюза является доля средств, образованных из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, оставшаяся после отчисления в вышестоящую территориальную организацию Профсоюз членского взноса, определённого решением соответствующего выборного органа (п. 50 Устав Профсоюза).
- 8.6.** Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами первичной профсоюзной организации.

IX. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 9.1.** Первичная организация Профсоюза может быть ликвидирована по решению собрания первичной организации профсоюза на основании решения соответствующей территориальной организации Профсоюза или решением суда в порядке, установленном законодательством РФ.
- 9.2.** Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели предусмотренные Уставом Профсоюза.

Х. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов в личном составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

10.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации ДОУ:

г.Усть-Кут, ул. Речников, 44-А, e-mail: raykom-uk@yandex.ru

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575785

Владелец Блудовская Тамара Геннадьевна

Действителен с 16.09.2021 по 16.09.2022